

HSEQ és Energiaügyi Szabályzat

Eni Austria GmbH



2020 július

Küldetésünk

//

Ausztria egyik vezető olajipari társaságaként az Eni Austria Group elkötelezett arra, hogy védje munkavállalói, partnerei és tevékenységeiben részt vállaló minden más ember egészségét és biztonságát, óvja a környezetet és hatékony energiagazdálkodást folytasson minden üzleti tevékenysége során, különös tekintettel töltőállomásaira. Felelősséget vállal a vonatkozó törvények, szabályozások és irányelvek betartására, és a bevezetett integrált menedzsment rendszer fenntartására a működés folyamatos javításához kapcsolódóan. Továbbá az Eni mindent megtesz az ügyfelek igényeinek teljesítése és elégedettségük biztosítása érdekében.

//

Munkavállalóink

Munkavállalóink a vállalat létének elengedhetetlen, létfontosságú elemei, mivel a vállalat céljait csak az ő elkötelezettségük és szakértelmük segítségével érhetjük el. Ezért az Eni a következő elvek mellett kötelezi el magát:



Az emberi jogok védelme és középpontba helyezése.



Fajra, bőrszínre, nemre, vallásra, nemzetiségre, politikai hovatartozásra, szexuális irányultságra, társadalmi helyzetre, korra vagy más, a munka által támasztott követelményekhez nem kapcsolódó személyes körülményekre való tekintet nélküli esélyegyenlőség.



A munkavállalók szellemi és fizikai jólétének biztonsága és védelme, biztonságos munkakörülmények között.



Az emberi tőke megbecsülése és emellett a vállalat versenyképességéhez szükséges szakértelem és készségek fejlesztésének biztosítása.



Belső és külső tréningek, képzési kezdeményezések előmozdítása, Gyakorló Közösségek létrehozása valamint az együttműködésben gondolkodás és az eszmecsere erősítése.



Olyan integrált javadalmazási rendszer alkalmazása, amely lehetővé teszi, hogy a munkavállalók tisztességes, a tulajdonosi szemléletük szintjének és a piaci viszonyoknak megfelelő fizetésben részesüljenek.



Világos, célzott és hálózati belső kommunikáció biztosítása.

Partnereink

A stratégiai és intézményi partnerekkel való hosszú távú kapcsolat alapja az értékteremtés és a közös célok.

Az Eni olyan intézményeket és egységeket tekint intézményi partnernek, amelyek olyan törvényesen elismert közösségi érdekeket képviselnek, amelyek az Eni tevékenységeihez kapcsolódhatnak.

Az Eni az intézményi partnerekkel való kapcsolatokat úgy alakítja ki, tartja fenn és fejleszti, hogy korrekt és átlátható eljárásokat alkalmaz, valamint, hogy a törvényeket és jogi szabályozásokat és a vállalati szabályokat és szabályzatokat betartja. Ezért a kapcsolattartáshoz konkrét kapcsolattartókat jelöl ki, hogy biztosítsa, hogy a kommunikáció a vállalati stratégiáknak és céloknak megfeleljen.

Az Eni sokat fektet hosszú távú, az érdekelt felek számára a legnagyobb értéket biztosító stratégiai együttműködésbe. Továbbá támogatja a kockázatok és lehetőségek méltányos megosztását, ide értve a megfelelő szerződések megfogalmazását, a szinergia kialakítását és a felek mindegyikének érdekeit szolgáló tudás-, technológia- és folyamatmegosztást.

Az Eni olyan folyamatokat és irányítási rendszereket alkalmaz, melyek elősegítik a partnerekkel való kommunikációt és ügyvitelt, és átláthatóbbá teszik azt, továbbá megfelelő visszajelzési és jelentési rendszereken keresztül figyelemmel kíséri a partnerek teljesítményét.

Kiválasztás és verseny

Az Eni pontos minősítési és kiválasztási folyamatokat alkalmaz, melyek célja a stratégiai partnereinek szakmai képességének és megbízhatóságának értékelése etikai, üzleti és pénzügyi területeken, valamint a harmadik felekkel való közös munkához kapcsolódó kockázatok csökkentése.

A megfelelő kiválasztási folyamatok révén elősegíti a verseny szabadságát, és partnereinek globális viszonylatban való kiválasztásával, versenypályáztatással, a partnerek rotációjának ösztönzésével és a verseny védelme érdekében trösztellenes szabályok alkalmazásával is a termékek és szolgáltatások minőségére, költségeire és szállítási idejére helyezi a hangsúlyt.



i

Információ és kommunikáció

Az Eni elkötelezett arra, hogy az információkat minden olyan működési folyamata során, ahol azok keletkeznek vagy ahol kezelésükre sor kerül, világosan, haladéktalanul, pontosan, valósághűen és teljes körűen azonosítsa, gyűjtse, dolgozza fel és rendszerezze - közös nyelvezetet használva.

Az információkat a törvényeknek és vonatkozó szabályozásoknak megfelelően kezeli, különösképpen betartja az adatvédelemre és a bizalmas információk kezelésére vonatkozó kötelezettségeket.

Továbbá az Eni biztosítja az adatok információbiztonságát, azok fontosságának megfelelően, felmérve az adott információkhoz kapcsolódó lehetséges kockázatokat, és azonosítva a megfelelő biztonsági intézkedéseket.

Az Eni olyan információs rendszerrel rendelkezik, amely figyelembe veszi a technológiákat, a szervezeti struktúrákat és folyamatokat, valamint az információk kezelését, tárolását, visszakeresését, bizalmasságát és védelmét.

Az Eni számos csatornából álló integrált kommunikációs rendszerét a vállalat értékeinek, stratégiáinak és a vállalatról kialakult képnek való megfelelés érdekében következetesen kezeli, a vonatkozó törvényeknek és szabályozásoknak megfelelően használja, a biztonságos, valós, lelkiismeretes és átlátható belső és külső kommunikáció és tájékoztatás céljára.

Az Eni kommunikáció-felelősöket jelöl ki, hogy biztosítsa a különféle csatornákon keresztül átvitt információk konzisztenciáját, és a vállalati céloknak és szabályzatoknak való megfelelést.



Fenntarthatóság

Az Eni számára a fenntarthatóság a folyamatos fejlődés folyamatának motorja, amely garantálja idővel az eredményeket, a gazdasági teljesítmény növekedését és az erősebb vállalat képét.

Az Eni általánosan elkötelezett azon közösségek érdekeinek védelme iránt, amelyekben a vállalat működik. Az összes vállalati funkció folyamataira lebontott modellen keresztül biztosítja tevékenységeinek fenntarthatóságát, amely modell középpontjában az innováció és a hosszú távú célok elérése áll, és amely használatának célja a kockázatértékelésen és -kezelésen keresztül végzett kockázatmegelőzés és kockázatenyhítés.

Az Eni a helyi közösségeket alapos, ingyenes és tájékozott konzultáció biztosításával világosítja fel és vonja be, mely során megbeszélhetik az új projektekhez, hatásvizsgálatokhoz és fejlesztési kezdeményezésekhez kapcsolódó aggályokat. Meghatározza és értékeli tevékenységeinek a környezetre, valamint a társadalomra, gazdaságra és a kultúrára gyakorolt hatását, beleértve azoknak a helyi lakosságra gyakorolt hatását is.

Az Eni számára a biológiai sokféleség és az ökoszisztéma szolgáltatások megőrzése ipari projektjeinek megvalósítása során a fenntartható fejlődés lényeges eleme; ösztönzi az erre irányuló beruházásokat és kezdeményezéseket.

Az Eni továbbá beruház tudományos kutatási tevékenységekbe, melyek, többek között, a klímaváltozást előidéző emissziók csökkentését ill. a hatékonyabb és fenntarthatóbb energiatermelést célzó új technológiák kifejlesztésére irányulnak. Továbbá az Eni elkötelezte magát amellett, hogy az üzemek hatékonyságának csökkentése és az alacsony szén-dioxid-kibocsátású üzemanyagok használatának növelése révén csökkentse az üvegházhatású gázok kibocsátását. Az Eni a klímaváltozáshoz kapcsolódó kockázatok gyűjtésére, elemzésére és kezelésére használ egy rendszert, és ösztönzi a vízkészletekkel való fenntartható gazdálkodást.

Az Eni energiaügyi szabályzatát a munkahelyi energiateljesítmény-javítás egyik eszközeként alkalmazza. Az Eni elkötelezett a jogi követelményeknek való megfelelés, valamint a stratégiai és operatív energetikai célok meghatározása, dokumentálása, értékelése és betartása mellett.

Az energia fenntartható és tudatos felhasználását belső és külső tájékoztatási és képzési kampányok, valamint a fenntarthatóság szempontjainak az ellátási láncban belüli kiválasztási és értékelési folyamatokba való bevezetése biztosítja.

HSEQ és Energiaügyi célok

A HSEQ és Energiaügyi célok az ügyvezető igazgató HSEQ és energiahatékonysági alapelvek iránti személyes elkötelezettségének jól látható jelei. Ezek minden felettes vezető és beosztottjaik számára iránymutatásként szolgálnak, továbbá ösztönzik a HSEQ és minőségügyi tudatosságot a munkavállalók körében.

Az Eni a következő HSEQ és Energiaügyi célokat tűzte ki:



A működés munkaegészségügyi, munkavédelmi és környezeti (HSE) kockázatainak minimalizálása, és gazdasági érték létrehozása.



Az összes alkalmazandó és HSE vonatkozású jogszabálynak, valamint az Eni belső HSEQ és Energiaügyi modelljeinek és eljárásainak való szigorú megfelelés.



Az üzleti tevékenységeknél a HSE folyamatok folyamatos javulásának ellenőrzése.



A HSEQ és Energiaügyi tevékenység benchmarking segítségével történő ellenőrzéséhez kapcsolódó fő adatok meghatározása.



A folyamatok és termékek optimalizálása a minőség, környezeti megfelelés, munkavédelem és a munkaegészségügy szempontjából.



A munkavállalók legmagasabb szintű képzése.



Rendszeres tájékoztatás a környezetvédelem, munkaegészségügy és munkavédelem, valamint a minőség területén elért eredményekről.

Üzleti tevékenységeink környezetre káros hatásainak megelőzését a környezetvédelmi célok megvalósítását szolgáló intézkedéssorozaton keresztül érjük el. Ezek az intézkedések képezik a környezetvédelmi felelősséget vállaló kereskedelem alapját; számos folyamatból és részfolyamatból állnak, melyek mindegyike fontos a környezeti teljesítmény egésze szempontjából.

A HSEQ és Energiaügyi célok a HSSEQ bizottsági ülés keretében évente egyszer felülvizsgálatra, és szükség esetén kiigazításra kerülnek. Ilyen kiigazításokra minden esetben sor kerül akkor, amikor a divízió céljai módosulnak. A HSEQ és Energiaügyi célok változása esetén az Etikai Kódex követelményeinek és a divízió céljainak való megfelelést biztosítani kell.

A megfelelést és a megvalósítást a következők garantálják és hajtják végre: Dr. Ing. Giuseppe Busà, kinevezett ügyvezető igazgató, Dr. Ing. Renato Talucci, a HSEQ és Biztonsági osztály vezetője, aki minőségügyi és környezetvédelmi vezetői pozícióra is kinevezésre került, Ing. Werner Pollauf, energiaügyi vezető, és az Eni Austria Group teljes vezetősége.



Bécs, 2020. július 27.

Dr. Ing. Roberto Russo
Managing Director

Dott. Ing. Renato Talucci
Head of HSEQ & Security

Mag. Andrea Coss
Manager ADCO

Dr. Maria Kerezsi Harsanyine
Manager HR-IT

Mag. Christoph Dörflinger
Head of PROC

Mag. Andreas Frühwirth
Manager LUBES

Ing. Mag. Andreas Schuster
Manager SULOW

Ing. Werner Pollauf
Energy Manager

Mag. Armin Springer
Manager RETAIL